

Recrutement

Agents d'entretien polyvalents des bâtiments communaux (H/F)

Emploi permanent

Pôle Qualité de Vie et Citoyenneté – Service Festivités-Sports-Bâtiments Communaux

Filière Technique_Catégorie C

Suite à un départ en retraite, la commune de Saint-Paul-Trois-Châteaux recherche plusieurs agents d'entretien polyvalents.

A compter du 1^{er} Janvier 2025, sont recherchés des agents permanents (par voie de mutation ou contractuelle) occupant la fonction d'agent d'entretien polyvalent selon différents temps de travail :

- 2 postes à 17h30 hebdomadaires.

Sous l'autorité hiérarchique du responsable de service et en totale polyvalence avec votre équipe de travail, vous aurez pour objectifs d'assurer le nettoyage des locaux et des espaces de circulation sur l'ensemble des bâtiments communaux.

Pour cela, vous serez en charge des missions suivantes :

Activités principales :

- Assurer le nettoyage approfondi des locaux et des matériels avec la manipulation de mobilier ;
- Contrôler et approvisionner les produits de nettoyage ;
- Assurer le tri et l'évacuation des déchets courants ;
- Assurer l'entretien et le rangement du matériel utilisé ;
- Assurer la préparation et le rangement des salles ;
- Assurer l'ouverture et la fermeture des locaux communaux ;

Autres activités :

- Travaux de lingerie ;
- Participation au service de loge et d'accueil (gymnases).

Prérequis :

- Expérience sur poste similaire d'une durée d'un an minimum ;
- Permis B véhiculé(e) ;
- Formations Techniques de nettoyage + Gestes et postures + Hygiène/sécurité fortement souhaitée ;

SAVOIRS :

- Connaissance des procédures de nettoyage : notions de pourcentages, dosages et proportions ;
- Connaissance des techniques de base, produits et matériels de nettoyage ;
- Connaissance générale du fonctionnement des établissements de la commune et des règles d'accès aux locaux ;
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité, gestes et postures ;

SAVOIR FAIRE :

- Être capable d'organiser son travail en fonction des consignes orales et écrites ;
- Alerter la hiérarchie en cas de nécessités ;
- Respecter strictement des protocoles et procédures de nettoyage ;
- Autonomie + gestion des imprévus ;

SAVOIR ETRE :

- Qualités relationnelles ;
- Esprit d'équipe et travail en polyvalence ;
- Sens du service public ;
- Adaptation constante.

Informations complémentaires :

- Contraintes du poste : déplacements fréquents + horaires décalés et coupés entre 5h00 et 22h00 (occasionnel le week-end + jour férié) + manutention ;
- Date limite de candidature : 11/11/2024. Les candidatures réceptionnées après cette date ne seront pas étudiées ;
- Recrutement sur emploi permanent : titulaire par voie de mutation ou contractuel sur emploi permanent (L.332-8) pour une durée d'un an + renouvellement possible ;
- Grade de recrutement : Adjoint Technique Territorial ;
- Temps de travail : 2 postes à 17h30 hebdomadaires ;
- Rémunération : grille indiciaire + régime indemnitaire + prime annuelle (si conditions réunies) ;
- Adhésion de la collectivité au CNAS + GEPM (Comités d'entreprise) ;
- Participation employeur : 35€ pour mutuelle labélisée + 10€ pour prévoyance.